— GUÍA ESTRATÉGICA

El playbook para crear una empresa *nativa* de IA.

→ El marco de Y Combinator para operar 1.000x más rápido.

→ Bucles cerrados, empresa consultable y software factories.

Basado en el playbook de Diana Hu (Y Combinator). De la teoría del bucle cerrado a cómo aplicarlo desde el día uno, sin jerga y con el porqué de cada decisión.

AUTOR

Jorge Riquelme

Fundador · Otherway Labs

FUENTE

Y Combinator

Diana Hu · Playbook AI-native

LECTURA

14

— INTRODUCCIÓN

El cambio que casi *nadie ve.*

Casi todos hablan de IA en términos de productividad. Que hace a los ingenieros más rápidos, que le sumas un copiloto a lo que ya tienes y despachas más features. Ese marco se queda corto.

Lo que está pasando no es un boost de productividad. Es una capacidad nueva. Una persona con las herramientas correctas hoy construye lo que antes pedía un equipo entero, o lo que sencillamente era imposible.

Esta guía traduce el playbook de Y Combinator para crear una empresa nativa de IA. Qué significa, cómo se estructura tu equipo y qué prácticas concretas adoptar hoy para moverte mucho más rápido.

— ÍNDICE

01 El cambio de marco 03

02 Bucles abierto vs cerrado 04

03 Haz tu empresa consultable 05

04 Software factories 06

05 El organigrama se aplana 07

06 Tu ventaja como startup 08

Secciones	Lectura	Nivel
6	14min	Estrat.

— SECCIÓN 01

De herramienta a *sistema operativo.*

El error es pensar la IA como algo que tu empresa usa. Una app más en el stack. El playbook propone lo contrario: la IA tiene que ser el sistema operativo sobre el que tu empresa corre.

Eso significa que cada flujo de trabajo, cada decisión y cada proceso pasa por una capa inteligente que aprende y mejora sin parar. No es un asistente al costado. Es la capa central por donde fluye todo.

— EL SALTO REAL

Capacidad nueva, no más *velocidad.*

Sumar un copiloto te da más de lo mismo, más rápido. La empresa nativa de IA juega otro juego. La persona correcta con estas herramientas construye features que antes exigían un equipo completo. El cambio no es de grado, es de tipo.

→ TIP Reencuadra la pregunta. No es "dónde meto IA para ir más rápido". Es "qué puedo construir ahora que antes era **imposible**".

— SECCIÓN 02

Todo se juega en los *bucles cerrados.*

Si estudiaste sistemas de control, conoces la diferencia. Un bucle abierto no tiene retroalimentación. Un bucle cerrado se regula solo. Casi toda empresa hoy opera como un bucle abierto, y ese es el problema.

BUCLE ABIERTO

Pones un objetivo. Lo ejecutas. Obtienes un resultado. Pones el siguiente objetivo. No hay medición sistemática ni ajuste, y la información se pierde en el camino.

Resultado: cero mejora continua.

BUCLE CERRADO

Pones un objetivo. Lo ejecutas. El resultado genera un artefacto. Ese artefacto alimenta tu capa de IA, que aprende, ajusta el proceso y propone el siguiente objetivo mejor calibrado.

Resultado: se corrige y mejora solo.

→ LA REGLA Cada acción importante tiene que dejar un **artefacto** que la inteligencia del centro pueda leer. Sin artefacto, no hay aprendizaje.

— SECCIÓN 03

Haz tu empresa *consultable.*

Para construir bucles cerrados, toda tu organización tiene que ser legible para la IA. Consultable. Cada acción importante deja un artefacto que la capa central puede leer y usar para mejorar.

En concreto: graba tus reuniones con un note taker, baja los DMs y correos sueltos, mete agentes en todos los canales. Y construye dashboards con todo. Ventas, ingresos, ingeniería, contratación, operaciones. Todo.

— EJEMPLO CONCRETO

Planificar un *sprint.*

> *Un agente con acceso a tus tickets, tus canales de ingeniería, el feedback de clientes, los planes en Notion y las grabaciones de las daily puede analizar qué se entregó de verdad y qué tan bien resolvió la necesidad real. Desde ahí propone el próximo sprint, mucho más predecible.*

Equipos que hacen esto cortan a la mitad el tiempo de sprint. Lo que antes era pura coordinación se vuelve consultable por defecto.

→ EL PRINCIPIO Dale al modelo **tanto contexto como a un empleado** nuevo. Ahí recién entrega toda su capacidad.

— SECCIÓN 04

El siguiente nivel: *software factories.*

Si conoces TDD (desarrollo guiado por tests), esto es su evolución. Los humanos escriben una especificación y un set de tests que definen el éxito. Los agentes generan el código e iteran hasta que los tests pasan. El humano define qué construir y juzga el resultado. Escribir el código es trabajo del agente.

Caso real: StrongDM

Su equipo montó una fábrica propia. Especificaciones y validaciones por escenarios empujan a los agentes a escribir, testear e iterar hasta cruzar un umbral de satisfacción. La meta: un sistema donde un humano ya no necesita escribir ni revisar código. Y funciona.

El ingeniero 1.000x

Así se llega al ingeniero del que habla Steve Yegge. Un solo ingeniero rodeado de un sistema de agentes que le permite construir lo que antes era imposible. No es un futuro lejano, ya está pasando en empresas reales.

→ EMPIEZA POR EL SPEC Define qué construir y cómo se ve "correcto" con **tests**. Deja la implementación a los agentes.

— SECCIÓN 05

El organigrama *se aplana.*

Con bucles de IA por todos lados y una organización consultable, la jerarquía clásica deja de tener sentido. Antes necesitabas mandos medios para enrutar información arriba y abajo. Ahora esa función la cumple la capa de inteligencia.

Jack Dorsey lo aplica en Block. Si mantienes el mismo organigrama, te perdiste el cambio. La empresa se reconstruye como una capa de inteligencia, con humanos en el borde guiándola, no enrutando información por dentro.

— TRES ARQUETIPOS DE EMPLEADO

IC

Builder operador

El que construye y opera. Ya no solo ingenieros. Todos construyen y llegan a las reuniones con prototipos, no con láminas.

DRI

Responsable directo

Una persona, un resultado. Foco en estrategia y en el cliente. Sin dónde esconderse.

AI FOUNDER

Fundador al frente

Sigue construyendo y enseña con el ejemplo. Si eres fundador, este eres tú. No delegues tu estrategia de IA.

→ TOKEN MAXING

Maximiza **tokens, no headcount**. Acepta una cuenta de API incómodamente alta. Reemplaza un costo mucho mayor en contrataciones.

— SECCIÓN 06

Tu ventaja: *partes de cero.*

Crear una empresa nativa de IA es mucho más fácil que transformar una que ya existe. No tienes sistemas legacy, ni organigramas enquistados, ni miles de personas que reentrenar. Eres lo bastante chico para construir bien desde el día uno.

Las grandes tienen que mantener un producto vivo mientras desarman años de procedimientos. Cada cambio al core arriesga romper algo que ya funciona. Algunas lo logran con equipos skunkworks aparte del negocio principal. Mutiny es un buen ejemplo.

— NO ME CREAS A MÍ

Desarrolla tu *convicción.*

No puedes tercerizar tu convicción sobre estas herramientas. La desarrollas tú, sentándote con los agentes y usándolos hasta romper tus propias creencias sobre lo que ahora es posible construir.

→ ESTA SEMANA Bloquea tiempo y siéntate a construir algo real con agentes hasta que te **sorprenda**. Esa es la única prueba que vale.

— EMPIEZA HOY

Deja de operar como un *bucle abierto.*

No tienes que reconstruir todo de golpe. Elige un proceso importante y ciérralo. Que deje artefactos, que alimente una capa de IA, que proponga el siguiente paso mejor que el anterior.

Cuando lo haces, tu empresa deja de fragmentar información y empieza a tener una vista siempre actualizada de lo que de verdad está pasando. Esa es la diferencia entre correr y arrastrarte.

— CHECKLIST DE ACTIVACIÓN · DÍA UNO

01 Graba todas tus reuniones con un note taker.

02 Baja los DMs sueltos. Mueve todo a canales legibles.

03 Centraliza tus datos en dashboards consultables.

04 Elige un proceso y conviértelo en bucle cerrado.

05 Define specs y tests antes de pedir código.

06 Sube tu gasto de tokens. Mide por capacidad.



— SOBRE EL AUTOR

Jorge *Riquelme.* Fundador · Otherway Labs

Ayudo a empresas y emprendedores en LATAM a poner sus procesos a correr sobre una capa de IA con Claude. Capacitaciones, automatización y plataformas internas que de verdad funcionan solas. Más en **otherwaylabs.cl**.

— PRÓXIMOS PASOS

Tres formas *de seguir avanzando.*

— PARA EMPRESAS
Sesión gratuita

¿Hay procesos que *deberían correr solos* en tu empresa?

Agendamos un diagnóstico y vemos qué bucle cerrar primero.

Agenda en
otherwaylabs.cl →

— PARA EQUIPOS
Capacitación

Forma a tu equipo para que *use IA todos los días.*

Llevamos a tu equipo de usar IA suelta a operar con bucles cerrados.

Escríbenos en
otherwaylabs.cl →

— RECURSOS GRATIS
WhatsApp

Recibe guías como esta *antes que nadie.*

Únete al grupo de WhatsApp de Otherway. Las guías y skills te llegan directo, antes de que las publique en redes.

Únete en
chat.whatsapp.com →